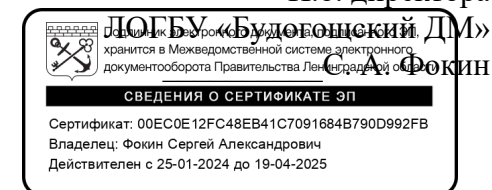


УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора



### ПЛАН

устранения, выявленных нарушений в ходе проверки ЛОГБУ «Будогошский ДМ»  
при осуществлении ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
1	Несоблюдение требования о нормировании, а именно, несоблюдение ведомственного перечня отдельных видов товаров, работ, услуг, их потребительских свойств (в том числе качество) и иных характеристик (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг), закупаемых подведомственными комитету по социальной защите населения Ленинградской области государственными казенными и бюджетными учреждениями Ленинградской области (далее – Ведомственный перечень), Размещенного на сайте единой информационной системы в сфере закупок.	Соблюдать требования статьи 19 Закона о контрактной системе и требования Ведомственного перечня.	постоянно, неукоснительно	Кобелева Е.Ю.-зам. директора Спиридонова Н. В- гл.бухгалтер.

2	Несоблюдение требований статьи 14 Закона о контрактной системе в части неустановления/необоснованного установления запретов и ограничений на допуск товаров, происходящих из иностранных государств.	Соблюдать требования Закона о контрактной системе в части установления национального режима для защиты внутренних рынков и обеспечения заказами производства внутри страны при этом не злоупотреблять правом для обеспечения надлежащего качества товаров и обеспечения конкуренции. Использовать вспомогательные сервисы доступные бесплатно на электронных площадках (например, РТС, Фабрикант) для определения необходимости соблюдения требований нац. режима	постоянно, неукоснительно	Кобелева Е.Ю-зам.директора Спиридонова Н. В-гл.бухгалтер.
3	Направление информации в реестр контрактов ЕИС с нарушением порядка формирования информации об исполнении контрактов	Неукоснительно соблюдать требования законодательства (статья 103) о контрактной системе, учитывая, что за перечисленные нарушения Федеральным законом предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая и административная ответственность.	постоянно, неукоснительно	Главный бухгалтер Спиридонова Н. В.
4	Использование недостоверной (фальсифицированной информации) при обосновании НМЦК	Проводить обоснование НМЦК в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 02.10.2013 N 567 "Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)". Учреждением должны направляться официальные запросы поставщикам ,подрядчикам, исполнителям с указанием основных качественных и количественных характеристик объекта закупки. Полученные предложения подлежат регистрации.	постоянно, неукоснительно	Кобелева Е.Ю-зам. директора Спиридонова Н. В-гл.бухгалтер.

		Напоминаю, что за некорректное обоснование НМЦК предусмотрена в том числе уголовная ответственность.		
5	Нарушения при работе с планом-графиком закупки	Своевременно публиковать план-график с момента доведения лимитов. Не осуществлять закупки непредусмотренные планом-графиком. Соблюдать мораторий и размещать извещение через день с даты размещения и прохождения контроля плана-графика в ЕИС.	постоянно, неукоснительно	Главный бухгалтер Спиридонова Н. В.
6	Нарушение требований пункта 3 ч. 1 ст. 93 Закона 44-ФЗ в части непредъявления претензий к контрагенту	Контролировать сроки выполнения обязательств по контракту, при возникновении потенциальной неустойки учитывать в работе требования постановления Правительства РФ от 4 июля 2018 г. N 783	постоянно, неукоснительно	Главный бухгалтер Спиридонова Н. В.
			предоставить отчет в части проведения претензионной работы с ООО «Ремстрой» и обращении в суд при не урегулировании в досудебном порядке в срок до 30.10.2024	Юрисконсульт Бойцова Н.С.
			предоставить отчет в части обращения в ООО «ЕВРОСТРОЙ»	Зам. директора Кобелева Е. Ю

			для проведения гарантийных работ в срок до 30.09.2024 г.	
--	--	--	--	--

В целях недопущения в дальнейшем нарушений: Развивать профессиональные компетенции специалистов осуществляющих закуски, при помощи разнообразных обучающих программ (курсы повышения квалификации, тренинги, семинары, периодические печатные издания) с целью совершенствования знаний, личностных способностей и качеств сотрудника.

Подготовил:

Заместитель директора

Кобелева Е. Ю.